**職務経歴書**

○○年○月○日　現在

看護師　花子

**■職務経歴**

|  |  |
| --- | --- |
| 経験職種 | 脳外科、手術室 |
| 雇用形態 | 常勤 |
| 勤務先名 | 医療法人ナース会　看護病院 |
| 職務内容 | 【脳外科配属】・期間：○○年○月～○○年○月【獲得したスキル・知識】脳外科では術後、脳浮腫となり不穏となる患者様や後遺症で全介助を強いられる患者様が多くいました。そのような患者様に対して、細やかな配慮や観察を怠らず、急変には迅速に対応できるよう安全・安心第一で接してきました。また、最先端の脳外科医療に関わるため自ら勉強会を開催し、日々看護を磨く努力を続けていました。 |
|  | 【手術室配属】・期間：○○年○月～○○年○月【獲得したスキル・知識】1日に数件の手術介助を行いました。最初は覚えることが多く、緊張感が続く中での介助であるため、病棟とは異なる細心の注意を払いながら仕事を進めていました。そのうち、医師との意思疎通が図れるようになり、スムーズな器械出しができるようになりました。手術室看護師のやりがいに気づき始めた頃から、高リスク患者様の手術担当となりました。チームワークを発揮して手術を成功させたときの喜びは何事にも代えられない体験となりました。 |

|  |  |
| --- | --- |
| 経験職種 | 内科クリニック |
| 雇用形態 | 常勤 |
| 勤務先名 | 医療法人看護の会　看護ケアクリニック |
| 職務内容 | ・期間：○○年○月～○○年○月【成果・結果】クリニック院長に引き抜かれ、看護師長を務めました。クリニック立ち上げの際は、多くのトラブルを抱えて大変な思いをしましたが、ひとつずつ問題をクリアしていくことに喜びを感じることができました。クリニック内でのチームワークをより発揮していくために「看護管理職者のための勉強会」などに参加しました。そのおかげでチームワーク力を伸ばし、お互いに助け合える関係を構築することができました。その結果、開院以来退職した看護師はいません。また患者様をお待たせしてしまう時間を短縮するための分析を行い、内部改革を図ることにも成功しました。患者様からの口コミや評判も好評です。 |

**■自己PR**

**・新人教育の徹底を見直した**

前病院の救急病棟でリーダーを務めていたとき、私の担当していた新人看護師が10時間で落とさなければならない点滴を誤って4時間で落としてしまうインシデントがありました。

仕事の忙しさにかまけて、新人看護師が行った看護業務を確認しなかった私の責任です。これを機に、新人看護師が行った看護業務は、指導をした看護師が必ず再確認を行うことを徹底しました。

この結果、新人看護師自身も大きなトラブルを二度と起こさないようになりました。何かトラブルが起きた際は、その原因となった人の責任だとは考えず、「自分にも病棟全体としても改善するところは無かったか」を省みて行動することが大切だと考えております

**・患者様に働きかけを行う看護**

患者様に声掛けを行い、「以前に実施した生活指導は守れているか」など、その患者様の注意すべき看護点を普段の会話から確認するようにしていました。

もし患者様が指導内容を実践できていないと感じた場合は、「まずは何から実践したら取り組むことができるのか」を患者様自身に具体的に考えてもらうようにしました。そうすることで、患者様に苦痛を与えることなく生活改善していただくことができ、病状の安定につなげる成果となりました。

このように私は患者様に働きかけを行い、自ら気づける看護を実践しております。

以上